# LA CRISIS DE SALARIOS BAJOS

## ¿QUIÉNES GANAN MENOS DE $15 POR HORA EN LOS EE.UU. EN 2022?

## MAS DE 50 MILLONES DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS LUCHAN POR SALIR ADELANTE

## EL IMPACTO DE LOS SALARIOS BAJOS EN LAS MUJERES DE COLOR

El salario mínimo federal lleva 13 años estancado en $7.25 por hora. Además, la ley federal permite varios tipos de salarios submínimos aún más bajos (sobre todo en los empleos donde se gana propinas, estancado en $2.13 desde 1991).

¿Hoy en día cuál es su resultado? Oxfam encontró que 51.9 millones de trabajadores y trabajadoras—un 31.9% de la fuerza laboral—ganan menos de $15 por hora en los EE.UU. en 2022. Millones de familias se encuentran atrapadas en la pobreza—trabajan duro, pero se están quedando atrás y perdiendo las esperanzas.

Sencillamente, estas normas dejan el salario mínimo del país al nivel de la pobreza. Del 2009 al 2021, el salario mínimo federal ha perdido al menos el 21 % de su valor (y ahora se está reduciendo rápidamente de cara a la inflación).

### ¿QUÉ SE PUEDE HACER AL RESPECTO?

La solución es sencilla; no obstante, la voluntad política es débil. Desde que aumentó el salario federal hace 13 años, se han hecho varias propuestas para que se implemente un aumento; el Congreso ha rechazado todos los esfuerzos (pese al abrumador apoyo popular).

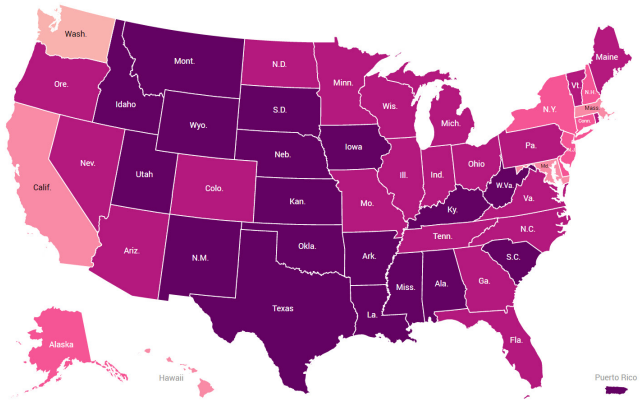
Un incremento en el salario mínimo federal le ofrecería un impulso inmediato y poderoso a millones de personas que trabajan, sus familias y la economía. Si se elimina el salario submínimo, la dignidad y equidad de muchos trabajadores y trabajadoras se restaurarán y se les dará una oportunidad para prosperar.

### EL IMPACTO EN LAS TRABAJADORAS DE COLOR

Las mujeres de color (incluidas las mujeres que no se autoidentifican como blancas) están desproporcionadamente representadas en la fuerza laboral subasalariada. Mientras el 25% de los hombres que trabajan ganan menos de $15, y el 40% de la fuerza laboral gana menos de $15, la MITAD de las trabajadoras de color ganan menos de $15.

**En 25 estados, al menos el 60% de las trabajadoras de color ganan menos de $15.**

Las disparidades geográficas son sorprendentes; los porcentajes de mujeres de color que ganan menos de $15 van desde el 78% en Puerto Rico hasta el 17% en la capital DC. Sin embargo, en todos los estados, las mujeres de color tienen el mayor porcentaje de personas que trabajan que ganan menos de $15. Queda claro que una variedad de factores sociales se combinan para reprimir los salarios de las mujeres de color.




## ¿POR QUÉ AUMENTAR EL SALARIO MÍNIMO FEDERAL? SEIS RAZONES

**LA LEY DE AUMENTO DEL SALARIO DE 2021 PROPONE:**

- Incrementar gradualmente el salario mínimo de $7.25 a $15 en un plazo de cuatro años desde su promulgación;
- Crear un sistema para futuros incrementos vinculados al aumento del salario medio;
- Incrementar gradualmente el salario submínimo de las personas que ganan propinas de $2.13 (establecido en 1991) hasta que sea igual al salario mínimo federal completo;
- Derogar el salario submínimo juvenil; y, acabar con los certificados de salario submínimo para las personas con discapacidades y poner el salario mínimo a la disposición general.

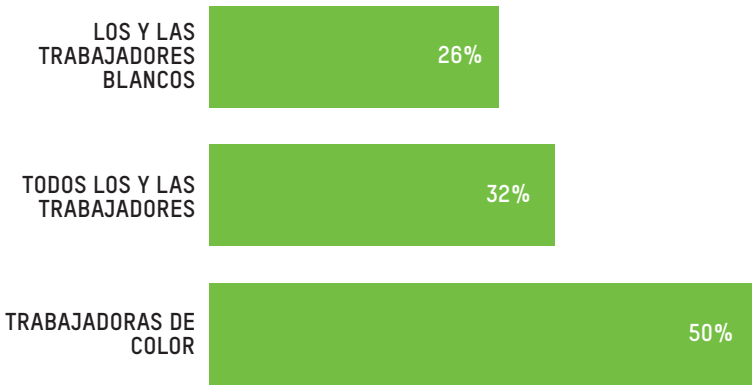
**SEIS RAZONES PARA INCREMENTAR EL SALARIO MÍNIMO**

1. Hace tiempo que debería haberse hecho: han pasado 13 años desde el último aumento a $7.25 por hora.
2. Confrontará las persistentes desigualdades en las diferencias salariales por género y raza.
3. Es lo que quiere la inmensa mayoría de los estadounidenses.
4. Reducirá la pobreza.
5. Impulsará el crecimiento económico.
6. Les ahorrará dinero a los contribuyentes y reducirá la necesidad de prestaciones gubernamentales.

# CONCENTRACIONES DE TRABAJADORAS DE COLOR QUE GANAN MENOS DE $15

| | ESTADO | TOTAL DE LA FUERZA LABORAL | CANTIDAD QUE GANA <$15 | PROPORCIÓN QUE GANA <$15 |
|---|---|---|---|---|
| | **ESTADOS UNIDOS** | **29,261,332** | **14,709,045** | **50.3%** |
| 1 | Distrito de Columbia | 123,092 | 20,747 | 17% |
| 2 | Washington | 503,677 | 143,003 | 28% |
| 3 | California | 5,359,522 | 1,638,984 | 31% |
| 4 | Hawái | 211,507 | 73,760 | 35% |
| 5 | Maryland | 762,219 | 278,439 | 37% |
| 6 | Massachusetts | 473,115 | 182,489 | 39% |
| 7 | Nueva York | 1,935,193 | 796,827 | 41% |
| 8 | Nueva Jersey | 926,694 | 397,483 | 43% |
| 9 | Nueva Hampshire | 28,742 | 12,846 | 45% |
| 10 | Connecticut | 282,385 | 132,128 | 47% |
| 11 | Alaska | 34,008 | 16,048 | 47% |
| 12 | Delaware | 87,183 | 43,219 | 50% |
| 13 | Colorado | 413,012 | 209,201 | 51% |
| 14 | Oregón | 215,271 | 111,031 | 52% |
| 15 | Minnesota | 246,741 | 127,280 | 52% |
| 16 | Virginia | 790,235 | 410,382 | 52% |
| 17 | Illinois | 1,114,077 | 585,017 | 53% |
| 18 | Dakota del norte | 15,517 | 8,227 | 53% |
| 19 | Pennsylvania | 665,867 | 356,558 | 54% |
| 20 | Vermont | 9,540 | 5,140 | 54% |
| 21 | Rhode Island | 63,894 | 34,555 | 54% |
| 22 | Georgia | 1,216,615 | 663,374 | 55% |
| 23 | Arizona | 693,090 | 381,738 | 55% |
| 24 | Maine | 15,912 | 8,838 | 56% |
| 25 | Missouri | 293,601 | 165,425 | 56% |
| 26 | Wisconsin | 231,136 | 134,218 | 58% |
| 27 | Tennessee | 417,205 | 245,880 | 59% |
| 28 | Indiana | 302,560 | 178,820 | 59% |
| 29 | Nevada | 356,580 | 212,393 | 60% |
| 30 | Carolina del norte | 871,571 | 519,496 | 60% |
| 31 | Florida | 2,468,908 | 1,472,904 | 60% |
| 32 | Michigan | 542,962 | 323,973 | 60% |
| 33 | Ohio | 548,923 | 328,245 | 60% |
| 34 | Texas | 3,673,976 | 2,214,611 | 60% |
| 35 | Wyoming | 16,753 | 10,387 | 62% |
| 36 | Nuevo México | 238,717 | 148,277 | 62% |
| 37 | Iowa | 95,193 | 59,495 | 62% |
| 38 | Utah | 143,070 | 89,964 | 63% |
| 39 | West Virginia | 26,213 | 16,611 | 63% |
| 40 | Alabama | 383,471 | 246,804 | 64% |
| 41 | Luisiana | 418,185 | 269,504 | 64% |
| 42 | Dakota del sur | 14,005 | 9,155 | 65% |
| 43 | Kansas | 143,265 | 93,672 | 65% |
| 44 | Oklahoma | 184,145 | 120,700 | 66% |
| 45 | Nebraska | 81,838 | 53,711 | 66% |
| 46 | Montana | 15,871 | 10,461 | 66% |
| 47 | Arkansas | 169,367 | 113,242 | 67% |
| 48 | Kentucky | 143,289 | 95,937 | 67% |
| 49 | Carolina del sur | 435,753 | 296,891 | 68% |
| 50 | Idaho | 60,677 | 41,474 | 68% |
| 51 | Mississippi | 276,812 | 192,859 | 70% |
| 52 | Puerto Rico | 520,180 | 406,623 | 78% |

## PROPORCIÓN DEL GRUPO RACIAL/ÉTNICO QUE GANA MENOS DE $15 POR HORA




## LOS DATOS POR ESTADO

Si bien el salario mínimo federal se ha mantenido en $7.25 desde 2009, muchos estados y ciudades han tomado la iniciativa de aumentar el salario mínimo en sus localidades. A medida que el salario mínimo aumenta en una zona, se incrementan los salarios de la mayoría de las personas que trabajan.

Estas diferencias se reflejan en el número de trabajadores y trabajadoras que ganan menos de $15. Por ejemplo, el estado de Washington tiene uno de los salarios mínimos más altos del país ($14.49), y uno de los porcentajes más bajos de personas que ganan menos de $15 (14.2%).

Para información completa sobre las políticas laborales estatales, consulte oxfamamerica.org/statelabormap2021.

## ACERCA DE LOS DATOS

El Modelo de Salario Mínimo de Oxfam utiliza microdatos de la encuesta quinquenal Census American Community Survey (ACS-PUMS) de 5 años, y emplea datos de la encuesta Current Population Survey (CPS-ORG) de marzo de 2021, tal como fueron formateados y facilitados por CEPR.

Utilizamos los datos de la encuesta *American Community Survey* para recopilar los salarios, los datos poblacionales y los datos sobre los hogares. Para más información, consulte el sitio web de Oxfam.

OXFAM

**POR FAVOR CONSULTE EL MAPA INTERACTIVO EN LÍNEA: WWW.OXFAMAMERICA.ORG/LOWWAGEMAP2022**